

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****TITOLO DEL PROGETTO: GENTILEZZA E FANTASIA E LA NOIA SCAPPA VIA****SETTORE e AREA DI INTERVENTO:** Settore A-Assistenza / Area: 02. Adulti e terza età in condizioni di disagio**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

- * Migliorare l'autonomia dell'anziano attraverso un'implementazione delle attività di animazione
- * Migliorare le uscite fuori dalla struttura
- * Favorire la buona comunicazione tra gli assistiti per raggiungere gradi diversi di abilità, di soddisfazione e di benessere
- * Accrescimento di competenze di base trasversali e professionali
- * Acquisizione di abilità specifiche all'interno della modalità di relazione con soggetti anziani e quindi comprensione dei propri punti di forza nelle situazioni di disagio

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- * Affiancare gli animatori e gli educatori nelle attività quotidiane di animazione
- * Stimolare gli ospiti a racconti della loro vita vissuta, interagire con gli ospiti
- * Effettuare partite a carte con gli ospiti che ne facciano richiesta
- * Coinvolgere gli ospiti in giochi da tavolo, nei laboratori e altre attività che verranno organizzate
- * Accompagnare gli ospiti nelle passeggiate
- * Collaborare alla preparazione delle scenografie ed i costumi se feste a tema
- * Preparare e animare le varie feste che vengono organizzate
- * Accompagnare gli ospiti nelle uscite al di fuori della struttura

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

- * Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 6
- * Numero posti con vitto e alloggio: 0
- * Numero posti senza vitto e alloggio: 6
- * Numero posti con solo vitto: 0
- * Sede di svolgimento: Azienda pubblica di Servizi alla Persona "A. Chierichetti" via Bergoni, 40 Gagliole -MC

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- * *Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari: 25*
- * *Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5*
- * *particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*
 - Rispetto del segreto professionale e della privacy dei dati degli utenti (spesso trattasi di dati sensibili);
 - Riservatezza e professionalità;
 - Impegno ad assumere un comportamento integerrimo nei confronti degli anziani e delle famiglie;
 - spirito di adattabilità, iniziativa e flessibilità;
 - disponibilità a lavorare in contatto con utenti disabili ed over 65 anni e al lavoro di gruppo;
 - Impegno a lavorare nei giorni festivi (domeniche e altre festività ad eccezione dei giorni di Natale e Pasqua) alternativamente e flessibilità oraria. Possibilità orario spezzato con vitto a carico Ente;
 - In relazione agli obiettivi specifici sopra descritti del progetto l'orario dei volontari, in accordo con gli stessi, potrà subire variazioni (uscite serali, vacanze, gite intera giornata);
 - disponibilità a trasferte esterne con e senza ospiti;
 - Partecipazione alle riunioni periodiche di servizio per programmazione e verifica del lavoro svolto;
 - utilizzo periodo di riposo e di ferie a rotazione;
 - Si richiede inoltre adattabilità alle situazioni non preventivabili.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:*** Criteri di selezione****1. Scopo e campo di applicazione**

Tale sistema di selezione è riservato ai candidati per lo svolgimento del Servizio Civile Universale presso l'A.S.P. "A. Chierichetti" nel progetto di Servizio Civile Universale presentato dall'Ente.

2. La commissione

La selezione è affidata ad una commissione che viene nominata dal Direttore prima della selezione. La commissione potrà essere costituita da un solo membro.

Dal verbale di selezione si dovranno evincere l'attribuzione di punteggi per ogni singola valutazione che costituisce il punteggio finale per ogni singolo candidato.

3. I candidati

I candidati possono presentare la domanda di Servizio Civile solo ed esclusivamente sulla piattaforma on line accedendo tramite lo SPID secondo le disposizione del bando pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile

4. La Selezione

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 110 punti, attribuibile ad ogni singolo candidato. La metodologia di valutazione riguarderà i titoli di studio, gli attestati professionali, le esperienze ed il colloquio motivazionale.

I punteggi saranno così ripartiti:

1. Valutazione titoli di studio: max. 8 punti
2. Valutazione attestati professionali: max. 5 punti
3. Valutazione esperienza: max. 30 punti
4. Valutazione altre esperienze, conoscenze, attestati non valutabili precedentemente: max 7 punti
5. Valutazione colloquio motivazionale: max. 60 punti

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60.

Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

* Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti: NO

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: /

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:

- Università degli studi di Macerata - Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Macerata del 10/05/2004 (vedi allegato)
- Università degli studi di Ancona - Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Ancona del 10/05/2004 (vedi allegato)
- Università degli studi di Camerino - Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Camerino del 10/05/2004 (vedi allegato)
- Università degli studi di Urbino - Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Urbino del 10/05/2004 (vedi allegato)

* Eventuali Tirocini riconosciuti:

L'A.S.P. "A. Chierichetti" ha inoltre specifiche convenzioni per lo svolgimento di tirocini formativi con alcuni Enti Universitari:

- Università degli Studi di Camerino;
- Università Politecnica delle Marche Facoltà di Economia con sede ad Ancona;
- Università degli Studi Roma Tre;
- Università di Perugia Facoltà di Scienze Politiche Corso in Scienze Sociali ;
- Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- Università degli Studi di Teramo Facoltà di Medicina;
- Università di Perugia Facoltà di Economia

* Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae

Nella Regione Marche il percorso di Individuazione, Validazione e Certificazione delle Competenze è tuttora in via di sperimentazione (progetto VA.LI.CO= Validazione Libretto Competenze).

La Regione Marche si è dotata di un Repertorio dei Profili Professionali <https://janet.regione.marche.it/RepertorioProfiliProfessionali> istituito con D.G.R del 22 dicembre 2014, n. 1412, di cui contenuti nel Decreto del Dirigente n.676/SIM/2016.

Le attività riferite ai volontari riportate al punto 9 sono state ricondotte alle Unità di Competenza (UC) delle Aree di Attività (ADA) individuate all'interno del Repertorio regionale dei profili professionali.

La codifica delle attività del progetto secondo le Aree di Attività (ADA) favorirà la validazione delle competenze da parte degli operatori dei CIOF, appositamente formati, che potranno confluire nella sperimentazione in corso del "Libretto del cittadino".

- Le competenze riconosciute con la partecipazione a questo progetto sono le seguenti :

* Tecnico dell'animazione socio- educativa 1874 - Analisi dei bisogni, risorse e potenzialità di persone, gruppi e comunità

* Addetto all'assistenza di base - 1193-Accompagnamento alla fruizione dei servizi e supporto all'integrazione sociale

Altre competenze che verranno acquisite con rilascio di attestato valido ai sensi di legge durante lo svolgimento del servizio civile:

- Rilascio di attestato di partecipazione al corso di formazione in materia igienico sanitaria in base al D. Lgs. 155/97- Delibera G.R. Marche 2173 del 10/12/02 e Reg. CE 852/04. La certificazione verrà rilasciata dal Responsabile Scientifico del corso
- Ai volontari che parteciperanno ad altri corsi di formazione organizzati dall'Ente per il personale che opera all'interno della propria struttura verrà rilasciato attestato di frequenza.
- Al termine del servizio l'ente rilascerà una certificazione delle competenze acquisite
- Al termine del servizio l'ente rilascerà un attestato di partecipazione al progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

*** Contenuti della formazione**

La formazione specifica consiste in un percorso finalizzato a fornire ai volontari il bagaglio di conoscenze, competenze e capacità necessarie per la realizzazione delle specifiche attività previste dal progetto e descritte al punto 9

La formazione verrà erogata in 8 moduli per una durata complessiva di 75 ore.

I contenuti e la durata dei singoli moduli sono di seguito riportati

Modulo 1. FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE (erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto) Durata ore: 8

Contenuti: Formazione in materia di Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i e dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011

Modulo 2. PRESENTAZIONE PROGETTO E SEDE DEL SERVIZIO CIVILE Durata ore: 4

Contenuti: - Presentazione dell'A.S.P. "A. Chierichetti" la storia, la mission, i valori, la struttura; , L'intervento sociale dell'Ente: modalità e tipologie di intervento, beneficiari, il progetto di servizio civile - Riferimenti alle strutture partner del progetto; - Gli anziani non autosufficienti intesi come utenti dei servizi;

Modulo 3. IL VOLONTARIO E L'ANZIANO – ASPETTI ASSISTENZIALI durata ore: 6

Contenuti: - Nursing: alimentazione corretta; - L'igiene del malato e dell'ambiente circostante, la gestione del malato incontinenti, la prevenzione e la gestione delle piaghe da decubito; - Gli interventi di emergenza: le cadute, il soffocamento, come misurare il polso e la pressione, come soccorrere chi sviene; - la gestione del malato terminale

Modulo 4. NORMATIVA SPECIFICA SETTORE SOCIO SANITARIO e PROBLEMATICHE SOCIALI LEGATE AL TERRITORIO Durata ore: 4

Contenuti: - Norme legislative nazionali e regionali in ambito sociale sanitario previdenziale; - Presentazione della normativa delle case di riposo, normativa di base sull'ordinamento degli Enti Pubblici;- Normativa del sociale (legge 328/2000- L.R. 5/2008- LR. 20/2002); - il ruolo dell'ASUR ; L' Ambito Sociale XVII ; Conoscenza del territorio, delle risorse e dei servizi messi a disposizione, anche da enti non istituzionali (associazioni volontariato, cooperative); Le problematiche sociali del territorio di riferimento; - La rete di servizi per gli anziani dei territori;

Modulo 5. CARATTERISTICHE DELLA PERSONA ANZIANA E DEL CONTESTO ISTITUZIONALE DEL SERVIZIO CIVILE Durata ore: 6

Contenuti: - Comprendere l'anziano nelle sue fasi di normalità e patologia; - Comprendere il funzionamento dei gruppi e del lavoro per progetti; - La relazione d'aiuto tra il volontario e l'anziano; - La Comunicazione: aspetto psicologico e relazioni di comunicazione con l'anziano, l'importanza della comunicazione non verbale;

Modulo 6. DINAMICHE DI GRUPPO CON ANZIANI IN CONTESTI AGGREGATIVI. Durata ore: 5

Contenuti: - Dinamiche di gruppo e strumenti per la gestione;- Il metodo di lavoro con i gruppi e con i singoli; -L'équipe professionale;

Modulo 7. STRUMENTI E TECNICHE RELAZIONALI E ANIMATIVE ; ATTIVITA' DI ANIMAZIONE E SOCIALIZZAZIONE ore: 35

Contenuti: L'animazione in rapporto alle diverse tipologie di utenti; - Il ruolo degli animatori;- L'importanza dell'animazione in una struttura per anziani; - Tecniche di animazione; La terapia occupazionale per persone anziane; - Organizzazione, gestione ed erogazione delle attività di animazione e laboratori previsti nel progetto:- Laboratorio di lettura;- "Olimpiadi terza età"; -giochi vari (birilli, dell'oca, freccette, anelli, della palla);- ginnastica dolce; -party a tema; -Progetto tombola; - "Ti racconto di noi"; - "Peppa pig's party"; - "Basket"; - "Scansione del tempo"; - "Polvere di stelle"; - Laboratorio creativo di cucina: tecniche di cucina – preparazione e somministrazione pasti; - Progetto "Peppa pig's party"; - Progettazione dell'Open Day; - gioco delle carte; - Laboratorio espressivo e di stimolazione abilità manuali (disegno, pittura, pasta di sale, raccolta foto, pubblicazione giornalini, - Pranzo con i familiari; - Esibizione dei clown; - Esibizione di zumba; - Laboratorio di idee; "Brindiamo nel mondo", basket , volley; "Casa di riposo in moto";- festa della birra, pet-therapy

Modulo 8. STRUMENTI E TECNICHE RELAZIONALI E ANIMATIVE NELLO YOGA DELLA RISATA Durata ore: 7

Contenuti: L'animazione in rapporto alle diverse tipologie di utenti; - Il ruolo degli animatori;- L'importanza dell'animazione in una struttura per anziani; - Tecniche di animazione; - Yoga della Risata

***Durata**

75 ore per la formazione specifica delle quali il 70% verrà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto; il restante 30% delle ore verrà erogato entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto. Il modulo 1 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.