



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO DELL'A.S.P. "A. CHERICHETTI" DI GAGLIOLE

TITOLO DEL PROGETTO: "UN ANNO DI SORRISI"

SETTORE e Area di Intervento: Assistenza Anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO: Gli obiettivi generali del Progetto sono:

- migliorare le condizioni di vita degli anziani residenti nella casa di riposo, attivando laboratori ludico-creativi ed altre attività che siano da stimolo e mantenimento delle loro capacità e momenti di cura della persona attraverso l'attenzione degli spazi relazionali.
- sviluppare concrete azioni di prevenzione all'esclusione sociale delle persone anziane, promuovendo la sinergia tra volontariato, familiari, istituzioni, enti privati e pubblici, per elaborare strategie di rete mirata alla soddisfazione dei bisogni dell'utente.

CRITERI DI SELEZIONE: La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di **110 punti**, attribuibile ad ogni singolo candidato. La metodologia di valutazione riguarderà i titoli di studio, gli attestati professionali, le esperienze ed il colloquio motivazionale.

I punteggi saranno così ripartiti:

1. Valutazione titoli di studio: max. 8 punti
2. Valutazione attestati professionali: max. 5 punti
3. Valutazione esperienza: max. 30 punti
4. Valutazione altre esperienze, conoscenze, attestati non valutabili precedentemente: max 7 punti
5. Valutazione colloquio motivazionale: max. 60 punti

La somma dei punteggi sopra riportati (valutazione titoli di studio + valutazione attestati professionali + valutazione esperienza + valutazione colloquio) contribuirà alla formazione del punteggio finale. L'insieme dei punteggi finali attribuiti ad ogni singolo candidato contribuirà alla definizione della graduatoria finale.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6 (sei) tutti senza vitto e alloggio

Sede di attuazione: Azienda pubblica di Servizi alla Persona "Alessandro Chierichetti" via Bergoni, 40 62022 Gagliole (MC)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

intrattenimento; conversazione; attività di animazione; accompagnamento degli ospiti in strutture pubbliche e per disbrigo pratiche o per sottoporsi a visite mediche; aiuto nella somministrazione dei pasti; aiuto nella deambulazione; accompagnamento degli ospiti nelle camere o in altri locali dell'Ente; registrazione delle attività del turno nell'apposito software; accompagnamento in passeggiate nell'area esterna (in primavera ed estate); accompagnamento nelle sedute terapeutiche; partecipazione con gli ospiti alle uscite esterne (gite, ecc) e per attività presso altre strutture; partecipazione ai corsi di formazione

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: /

SERVIZI OFFERTI (eventuali): /

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari : 30 (trenta)

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5 (cinque)

Particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari che saranno selezionati in servizio:

- *Rispetto del segreto professionale e della privacy dei dati degli utenti (spesso trattasi di dati sensibili)
- *Riservatezza e professionalità
- *Impegno ad assumere un comportamento integerrimo nei confronti degli anziani e delle famiglie
- *spirito di adattabilità, iniziativa e flessibilità.
- *disponibilità a lavorare in contatto con utenti disabili ed over 65 anni e al lavoro di gruppo
- *Impegno a lavorare nei giorni festivi (domeniche e altre festività ad eccezione dei giorni di Natale e Pasqua) alternativamente e flessibilità oraria. Possibilità orario spezzato con vitto a carico Ente;
- *In relazione agli obiettivi specifici sopra descritti del progetto l'orario dei volontari, in accordo con gli stessi, potrà subire variazioni (uscite serali, vacanze, gite intera giornata).
- *disponibilità a trasferte esterne con e senza ospiti.
- *Partecipazione alle riunioni periodiche di servizio per programmazione e verifica del lavoro svolto; utilizzo periodo di riposo e di ferie a rotazione
- *Si richiede inoltre adattabilità alle situazioni non preventivabili.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione della realizzazione del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

**Eventuali crediti formativi riconosciuti*

-Università degli studi di Macerata- Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Macerata del 10/05/2004; - Università degli studi di Ancona- Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Ancona del 10/05/2004; - Università degli studi di Camerino- Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Camerino del 10/05/2004; - Università degli studi di Urbino- Protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università degli Studi di Urbino del 10/05/2004
- Crediti formativi riconosciuti a seguito di accordo di partenariato ASP "A. Chierichetti" – Università di Macerata (vedi allegato PARTNER_Università di Macerata)

**Tirocini riconosciuti :*

L'A.S.P. "A. Chierichetti" ha inoltre specifiche convenzioni per lo svolgimento di tirocini formativi con alcuni Enti Universitari:

-Università degli Studi di Camerino; -Università Politecnica delle Marche Facoltà di Economia con sede ad Ancona; -Università degli Studi Roma Tre; -Università di Perugia Facoltà di Scienze Politiche Corso in Scienze Sociali ; -Università degli Studi di Roma "La Sapienza"; -Università degli Studi di Teramo Facoltà di Medicina; -Università di Perugia Facoltà di Economia; -Università di Macerata riconoscimento tirocinio per questo specifico progetto

** Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

◦ RICONOSCIMENTO COMPETENZE DA PARTE DI ENTI TERZI

-Durante l'espletamento del servizio i volontari parteciperanno a corsi di formazione extra progetto ("Formazione in materia igienico sanitaria per operatori alimentari" Reg. CE.852/04, "Addetto al primo soccorso" ai sensi del Decreto 15 luglio 2003 n. 388, prova di evacuazione ai sensi del D.Lgs. 81/2008) le cui competenze verranno certificate da enti formatori riconosciuti a norma di legge

◦ RICONOSCIMENTO COMPETENZE DA PARTE DELL'ASP , RILASCIO ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO E DI FREQUENZA AI CORSI

- Ai volontari che parteciperanno ai corsi di formazione organizzati dall'Ente verrà rilasciato attestato di frequenza da parte dell'A.S.P

-Lo svolgimento del Servizio Civile verrà considerato come esperienza presso l'Ente, pertanto come punteggio valido per la partecipazione a selezioni e concorsi pubblici presso l'A.S.P. "A. Chierichetti"

-Al termine del servizio l' A.S.P. "A. Chierichetti" rilascerà un attestato di servizio

- Al termine del servizio verrà rilasciato dall'Ente un attestato in cui saranno elencate le competenze formative e professionali acquisite, sulla base delle indicazioni contenute nelle schede di valutazione periodica redatte dall'OLP e previste dal piano di monitoraggio

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica consiste in un percorso finalizzato a fornire ai volontari il bagaglio di conoscenze, competenze e capacità necessarie per la realizzazione delle specifiche attività previste dal progetto. La formazione verrà erogata in 7 moduli per una durata complessiva di 72 ore delle quali il 70% verrà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto; il restante 30% delle ore verrà erogato entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto. Il modulo 1 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto. L'Ente ha adottato la suddetta programmazione per la formazione per coniugare in modo ottimale le ore di servizio e quelle dedicate appunto alla formazione che è stata così diluita in un periodo di tempo superiore per essere meglio assorbita e coordinata al servizio vero e proprio.